



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão.

CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS DEPARTAMENTO CIÊNCIAS CONTÁBEIS, IMOBILIÁRIAS E ADMINISTRAÇÃO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



1. **DISCIPLINA:** ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS
PRÉ-REQUISITO: -
Carga Horária: 90 Horas
Crédito: 5.0.0
Tipo: N/OBR

EMENTA: Contexto histórico da Administração de pessoas. Administração de pessoas nas organizações. O administrador como gestor de pessoas. Planejamento estratégico na gestão de pessoas. Aplicação das políticas de gestão de pessoas. Análise do trabalho. Os subsistemas de gestão de pessoas: provisão e aplicação de pessoas. Subsistemas de pessoas: desenvolvimento, manutenção e banco de dados de pessoas. Auditoria em gestão de pessoas. Qualidade de vida no trabalho.

2. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

2.1 UNIDADE I - INTRODUÇÃO A ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

- Contexto Histórico da Administração de Recursos Humanos
- Administração de Recursos Humanos e o Contexto Brasileiro
- Administrador e o seu Papel como Gestor de Pessoas

2.2 UNIDADE II - SUBSISTEMAS DE RECURSOS HUMANOS

- Modelos, Políticas e Práticas em Administração de RH
- Recrutamento e Seleção
- Remuneração
- Avaliação de Desempenho
- Treinamento e Desenvolvimento

2.3 UNIDADE II – TEMAS EMERGENTES EM RECURSOS HUMANOS

- Competências
- Gestão de Carreiras
- Diversidade nas Organizações
- Administração de RH em Micro e Pequenas em Empresas

[Handwritten signature]



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão



3. METODOLOGIA

Aulas expositivas, discussões em sala de aula e exercícios em duplas e/ou equipes;
Explanação teórica apoiada por exemplos da realidade empresarial brasileira, através da análise de casos.
Observação e análise de cenas de filmes, documentários, notícias;
Uso de Palestras do Ted e/ou Tedx;
Uso da rede social profissional LinkedIn;
Simulações, aplicação de casos de ensino e leitura e discussão de textos/artigos de revistas e artigos científicos;
Rodas de conversas em sala de aula com profissionais da área de Recursos Humanos e/ou alunos recém-formados;

4. AVALIAÇÃO

A avaliação será objeto resultante de três verificações de aprendizagem, representadas por provas escritas e/ou trabalhos individuais e/ou em conjunto. Aos que faltarem a uma das avaliações ou obtenham nota inferior a 7, será proporcionada uma oportunidade de recuperação, após concluído o programa.
Em caso de necessidade, quando o aluno não obtiver o somatório de 21 pontos, será aplicada uma prova final, nela incluídos todos os conteúdos programáticos oferecidos durante o ensino da disciplina.
A frequência é obrigatória a todas as atividades do processo de ensino-aprendizagem e sua avaliação obedecerá às normas vigentes na Universidade Federal do Maranhão.

5. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CARVALHO, Antônio Vieira. NASCIMENTO, Luis Paulo do. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo. Pioneira, 1993.
CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos**. Edição compacta. São Paulo: Atlas, 1990.
MILKOVICH, George T & BOUDREAU, John W. **Administração de Recursos Humanos**. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2000.

6. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

DUTRA, Joel Souza. **Gestão de Pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas**. São Paulo, Atlas, 2002
FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo, Atlas, 2007.

[Handwritten signature]



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão.

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2010.

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. **Práticas de Recursos Humanos: conceitos, ferramentas e procedimentos**. São Paulo, Atlas, 2007.

LACOMBE, Francisco. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo, Saraiva, 2005.

MUSSAK, Eugênio. **Gestão humanista de pessoas: o fator humano como diferencial competitivo**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

ORLICKAS, Elizenda. **Consultoria de recursos humanos: conceitos, cases e estratégias**. 10. ed. São Paulo: Danelli, 2010.

ULRICH, D. **Os campeões de recursos humanos: inovando para obter os melhores resultados**. São Paulo: Futura, 1998

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de Pessoas**. 4 ed. São Paulo: Atlas, 2005.

WOOD JR, T. “**Mudança organizacional e transformação da função recursos humanos**”, in WOOD JR., T. (coord.) **Mudança Organizacional** São Paulo, Ed. Atlas, 1995.

Aprovado em Assembleia Departamental no dia 15/12/2015.

Prof. Me. Rui Alves de Andrade

Chefe do Deptº. de Ciências Contábeis, Imobiliárias e Administração