



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão.

CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS DEPARTAMENTO PSICOLOGIA CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



1. **DISCIPLINA:** PSICOLOGIA APLICADA
PRÉ-REQUISITO: -
Carga Horária: 60 Horas
Crédito: 4.0.0
Tipo: N/OBR

EMENTA: Conceito e história da Psicologia. A Psicologia como ciência e sua aplicação. O estudo do comportamento nas organizações. Adaptação do homem e do trabalho. O homem como ser social. Processo grupal. O indivíduo. Diversidade e diferenças individuais. Liderança e poder. O relacionamento humano nas empresas. O papel da comunicação. A função social do trabalho. O estudo da personalidade e das emoções. Aspectos motivacionais. O conflito e o processo de mudança. Ética nas organizações.

2. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

2.1 UNIDADE I - PSICOLOGIA NA EMPRESA

- Psicologia da Organização
- Teorias da Organização
- Esboço para do comportamento na empresa

2.2 UNIDADE II - PERSONALIDADE E MOTIVAÇÃO

- Personalidade
- Mensuração da personalidade
- Teoria Psicanalítica de Freud
- Características de personalidade
- Conceito de motivação, necessidades e objetivos
- Análise dos motivos humanos
- Medida de motivação humana

2.3 UNIDADE III - INTERAÇÃO ENTRE PESSOAS

- As organizações
- As pessoas
- A lógica do comportamento humano
- O aspecto impalpável do psiquismo humano
- A complexidade do comportamento humano

2.4 UNIDADE IV - A ORGANIZAÇÃO

- Comportamento organizacional
- Ergologia
- Ergonomia



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão



3. METODOLOGIA

Aulas expositivas com utilização de recursos audiovisuais. Explicação teórica apoiada por exemplos da realidade empresarial brasileira, através da análise de casos.

4. AVALIAÇÃO

A avaliação será objeto resultante de três verificações de aprendizagem, representadas por provas e/ou trabalhos individuais e/ou em conjunto. Aos que faltarem a uma das avaliações ou obtenham nota inferior a 7, será proporcionada uma oportunidade de recuperação, após concluído o programa

Em caso de necessidade, quando o aluno não obtiver o somatório de 21 pontos, será aplicada uma prova final, nela incluídos todos os conteúdos programáticos oferecidos durante o ensino da disciplina.

A frequência é obrigatória a todas as atividades do processo de ensino-aprendizagem e sua avaliação obedecerá às normas vigentes na Universidade Federal do Maranhão.

5. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Psicologia Aplicada à Administração de Empresas**. São Paulo: Ed. Atlas, 1988.

BOCK, A. M. B; FURTADO, O.; TEIXEIRA, M.L.T. **Psicologias: Uma Introdução ao Estudo de Psicologia**. 13. ed. São Paulo: Ed Saraiva, 1999.

FIORELLI, José Osmir. **Psicologia para Administradores**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2003.

6. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

KANAANE, Roberto. **Comportamento Humano nas Organizações**. 2. ed. São Paulo: Ed. Atlas, 1999.