



# UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão.

## CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS

### DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS CONTÁBIS, IMOBILIÁRIAS E

### ADMINISTRAÇÃO

### CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



1. **DISCIPLINA:** SOCIOLOGIA APLICADA  
**PRÉ-REQUISITO:** -  
**Carga Horária:** 60 Horas  
**Crédito:** 4.0.0  
**Tipo:** N/OBR

**EMENTA:** Contexto histórico, social e intelectual da Sociologia como ciência. A formação do pensamento sociológico no século XIX. A Sociologia como ciência social aplicada. Conceito e objeto da Sociologia Organizacional. A formação da sociedade industrial e o surgimento das instituições econômicas – objetivos, funções e tipologia das organizações formais. Os paradigmas da ação organizacional no século XX – trabalho e gerência: poder e controle nas organizações. As organizações burocráticas e o estudo da burocracia em Max Weber. Crítica à teoria da burocracia. Crise e mudanças no mundo do trabalho. Inovações na gestão da mão-de-obra e os processos participativos. Relações entre sindicatos e empresas. Crise do sindicalismo. A administração e o terceiro setor.

## 2. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### 2.1 UNIDADE I - SOCIOLOGIA E SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO

Conteúdo: Introdução à Sociologia. A formação do pensamento sociológico. A perspectiva sociológica. Conceitos sociológicos fundamentais. A Sociologia Aplicada à Administração. A formação da sociedade moderna na visão dos clássicos da Sociologia.

### 2.2 UNIDADE II - ORGANIZAÇÃO MODERNAS E COMPLEXAS

Conteúdo: Tipologia das Organizações. Organizações modernas e complexas. Estrutura e legitimidade da organização burocrática. As organizações burocráticas e o estudo da burocracia em Max Weber. Autoridade e Poder nas organizações. A organização econômica. A empresa multinacional.

### 2.3 UNIDADE III - TRABALHO E VIDA ECONÔMICA.

Conteúdo: Trabalho e Processo de Trabalho. Divisão do Trabalho. Trabalho e Sociedade. Capitalismo contemporâneo. Terceirização e Flexibilização. Mudanças no mundo do trabalho. Sindicalismo. Desemprego. Assédio moral no trabalho.

## 3. METODOLOGIA

## 4. AVALIAÇÃO

A avaliação será objeto resultante de três verificações de aprendizagem, representadas por provas e/ou trabalhos individuais e/ou em conjunto. Aos que faltarem a uma das avaliações

Assinado digitalmente por [nome] em 21/10/2016 às 10:00:00. Uma cópia desta avaliação está disponível em [link].



# UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís, Maranhão



ou obtenham nota inferior a 7, será proporcionada uma oportunidade de recuperação, após concluído o programa

Em caso de necessidade, quando o aluno não obtiver o somatório de 21 pontos, será aplicada uma prova final, nela incluídos todos os conteúdos programáticos oferecidos durante o ensino da disciplina.

A frequência é obrigatória a todas as atividades do processo de ensino-aprendizagem e sua avaliação obedecerá às normas vigentes na Universidade Federal do Maranhão.

## 5. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERNARDES, Cyro. **Sociologia Aplicada à Administração**. São Paulo: Saraiva, 2001.

DIAS, Reinaldo. **Sociologia & Administração**. Campinas: Alínea, 2001.

OLIVEIRA, Sílvio Luiz de. **Sociologia das Organizações: uma análise do homem e das empresas no ambiente competitivo**. São Paulo: Pioneira, 1999.

## 6. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ANTUNES, Ricardo. **Os Sentidos do Trabalho** – ensaio sobre a afirmação e a neação do trabalho. 4. ed. São Paulo: Boitempo Editorial, 2001.

BERNARDES, Cyro. **Sociologia Aplicada à Administração: o comportamento organizacional**. São Paulo: Atlas, 1984.

BRAVERMAN, Harry. **Trabalho e Capital Monopolista** – a degradação do trabalho no século XX. 3. ed. Rio de Janeiro: Livros Técnicos e Científicos Editora S. A., 1987.

ORTIZ, Renato. **A Moderna Tradição Brasileira: cultura brasileira e indústria cultural**. São Paulo: Brasiliense, 2001.