



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS, SAÚDE E TECNOLOGIA - IMPERATRIZ.
CURSO DE ENFERMAGEM

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA	GESTÃO E GERÊNCIA I	Período 4º
PROFESSOR (a)	FLORIACY STABNOW SANTOS	
Carga Horária: 60	CURSO: ENFERMAGEM	

EMENTA

Organização da Rede Básica do SUS; Níveis de complexidade e competências do Enfermeiro nas diversas funções administrativas: planejamento, organização, direção, controle e supervisão de modo a possibilitar o gerenciamento e gestão dos recursos humanos, materiais e financeiros.

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Oferecer noções sobre administração em especial sobre administração da atenção básica.

Conhecer as funções básicas da administração;

Identificar os níveis de complexidade e competências do Enfermeiro nas diversas funções administrativas;

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I

Bases teóricas da administração e os princípios administrativos

UNIDADE II

Filosofia do serviço de enfermagem

UNIDADE III

Estrutura organizacional e os serviços de enfermagem

UNIDADE IV

O planejamento no serviço de enfermagem

UNIDADE V

Gerenciamento dos recursos humanos, materiais e financeiros em enfermagem

UNIDADE VI

As funções administrativas na rede básica de saúde

METODOLOGIA

A disciplina se desenvolverá através de aulas expositivas e dialogadas, trabalho de grupo para discussão e debate, apresentação oral e escrita, leituras e interpretação de textos, seminários. A prática será desenvolvida na Atenção Básica do município, relacionando a parte teórica apresentada na sala de aula com a prática.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

O aproveitamento do aluno será feito por meio de avaliações, de acordo com as normas da UFMA, constando de duas (2) formas avaliativas:

- 1 Avaliação formativa - pelo processo contínuo de desempenho como assiduidade, pontualidade e participação nas aulas e nos trabalhos realizados.
- 2 Somativa - através das atividades individuais como avaliações regimentais segundo as Normas Institucionais. A parte prática se dará através de visitas técnicas complementando os assuntos estudados em sala de aula.

RECURSOS DIDÁTICOS

Como recursos didáticos destinados ao cumprimento das atividades educacionais programadas, serão utilizados: computador, data-show, quadro branco, pincel atômico de cores variadas, apagador, textos relacionados, palestras, ações como visitas e outros conforme a necessidade.

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Motivação nas organizações**. 4.ed. São Paulo: Atlas, 1997 214p.

CARVALHO, Antônio Vieira de. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira, 1998. 339p.

KUCGANT, P. **Administração em enfermagem**. São Paulo: E.P.U. 1991.

KUCGANT, P. Gerenciamento em enfermagem. Rio de Janeiro, 2005: Guanabara Koogan,

MARQUIS, B. L.; HUSTON, C. J. **Administração e liderança em enfermagem**. Porto Alegra: Artmed, 1999.

Bibliografia Complementar

CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. 4.ed. São Paulo: Atlas, 1999. 194p.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gerenciando pessoas: o passo decisivo para a administração participativa**. 3.ed. São Paulo: Makron Books, c1997. 257p.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Campus, 1999. 457p.

APROVAÇÃO NO COLEGIADO

Data: ___/___/_____

Coordenador(a) da Disciplina

Coordenador(a) do Curso