



UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO
CENTRO DE CIÊNCIAS SOCIAIS, SAÚDE E TECNOLOGIA - IMPERATRIZ.
CURSO DE ENFERMAGEM

PLANO DE ENSINO

DISICIPLINA	GESTÃO E GERÊNCIA DA REDE HOSPITALAR	Período 5º
PROFESSOR (a)	FLORIACY STABNOW SANTOS	
Carga Horária: 60 (T: 30- P:30)	CURSO: ENFERMAGEM	
EMENTA Lideranças em Enfermagem. Administração de Conflito. Sistema de Informação em Enfermagem. Tomada de decisões em Enfermagem. Planejamento na Assistência de Enfermagem. Auditoria S.E. Mudanças em Enfermagem. Serviços de controle de infecção hospitalar. Gerenciamento em enfermagem. Humanização. Processo de informatização na enfermagem. Prontuário do paciente. SESMT.		

OBJETIVOS DA DISCIPLINA

Proporcionar aos alunos condições para:

Conhecer os principais pontos sobre gestão e gerenciamento da rede hospitalar.

Conhecer as teorias de liderança;

Identificar as formas adequadas de tomada de decisão, administração de conflitos e processos de mudança;

Conhecer o processo de informatização em enfermagem bem como os sistemas de informação usados no SUS;

Aprender a legislação sobre dimensionamento de pessoal de enfermagem, humanização, prontuário médico e serviço de segurança do trabalhador hospitalar;

Analisar casos de infecção hospitalar;

Conhecer a legislação do dimensionamento de pessoal de enfermagem.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

UNIDADE I- Introdução e gerência.

Apresentação da disciplina;
Gerência em enfermagem;

Dimensionamento de pessoal de enfermagem;
Liderança;
Administração de Conflitos.

UNIDADE II- Informação em Enfermagem

Sistema de informação em enfermagem;
Informatização;
Auditoria.

UNIDADE III- Assistência de Enfermagem

Planejamento da assistência;
Tomada de decisões em enfermagem;
Mudanças em Enfermagem;
Humanização.

UNIDADE IV- Registros de Enfermagem

Prontuário do paciente
Serviço de controle de infecção hospitalar
SESMT.

METODOLOGIA

A disciplina se desenvolverá através de aulas expositivas e dialogadas, trabalho de grupo para discussão e debate, apresentação oral e escrita, leituras e interpretação de textos, seminários. A prática será desenvolvida através de visitas técnicas, pesquisas e palestras que complementem os assuntos estudados na sala de aula.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

O aproveitamento do aluno será feito por meio de avaliações, de acordo com as normas da UFMA, constando de duas (2) formas avaliativas:

- 1 Avaliação formativa - pelo processo contínuo de desempenho como assiduidade, pontualidade e participação nas aulas e nos trabalhos realizados.
- 2 Somativa - através das atividades individuais como avaliações escritas, segundo as Normas Institucionais.

RECURSOS DIDÁTICOS

Como recursos didáticos destinados ao cumprimento das atividades educacionais programadas, serão utilizados: computador, data-show, quadro branco, pincel atômico de cores variadas, apagador, textos relacionados, palestras, ações como visitas e outros conforme a necessidade.

BIBLIOGRAFIA

Básica

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **Motivação nas organizações**. 4.ed. São Paulo: Atlas, 1997 214p.

CARVALHO, Antônio Vieira de. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira, 1998. 339p.

KUCGANT, P. **Administração em enfermagem**. São Paulo: E.P.U. 1991.

KUCGANT, P. Gerenciamento em enfermagem. Rio de Janeiro, 2005: Guanabara Koogan,

MARQUIS, B. L.; HUSTON, C. J. **Administração e liderança em enfermagem**. Porto Alegre: Artmed, 1999.

Complementar

DRUCKER, P. **Administrando para o futuro: os anos 90 e a virada do século**. 6. ed. São Paulo: Thomson Pioneira, 1998.

DRUCKER, P. **O gerente eficaz**. 10. ed. Rio de Janeiro: Guanabara Koogan, 1986.

HAMPTON, D. R. **A administração contemporânea**. 3. ed. São Paulo: Makron, 1992.

APROVAÇÃO NO COLEGIADO

Data: ____/____/____

Coordenador(a) da Disciplina

Coordenador(a) do Curso