



# UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luis - Maranhão.

## CENTRO DE CIÊNCIAS HUMANAS DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



1. **DISCIPLINA:** COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL  
**PRÉ-REQUISITO:** -  
**Carga Horária:** 60 Horas  
**Crédito:** 4.0.0  
**Tipo:** N/OBR

**EMENTA:** Definições de comportamento organizacional. Metodologia de pesquisa do comportamento organizacional, construção de teorias, experimentação em organizações, pesquisa de campo em organizações. Estudos e teorias relacionados às variáveis típicas de comportamento organizacional. Comportamento organizacional e performance. Dimensões individuais de comportamento organizacional. Características individuais. Teorias de motivação. Job design. Stress em organizações. Atitudes no trabalho. Grupos e influência interpessoal. Comportamento intragrupo. Comportamento intergrupo. Poder e conflito. Aplicações organizacionais: diagnóstico, gerência participativa, reestruturação do trabalho e inovações no contexto de trabalho.

### 2. AVALIAÇÃO

A avaliação será objeto resultante de três verificações de aprendizagem, representadas por provas e/ou trabalhos individuais e/ou em conjunto. Aos que faltarem a uma das avaliações ou obtenham nota inferior a 7, será proporcionada uma oportunidade de recuperação, após concluído o programa

Em caso de necessidade, quando o aluno não obtiver o somatório de 21 pontos, será aplicada uma prova final, nela incluídos todos os conteúdos programáticos oferecidos durante o ensino da disciplina.

A frequência é obrigatória a todas as atividades do processo de ensino-aprendizagem e sua avaliação obedecerá às normas vigentes na Universidade Federal do Maranhão.

### 3. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

KANAANE, Roberto. **Comportamento Humano nas Organizações: o homem rumo ao século XXI.** São Paulo : Atlas, 1995 (7) e 1999 (7)

SCHERMERHOURN JR, John R. **Fundamentos de Comportamento Organizacional.** Porto Alegre : Bookman, 1999.

WAGNER III, John A . **Comportamento Organizacional: Criando vantagem competitiva.** São Paulo : Saraiva, 1999.

### 4. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BOWDITH, James L. **Elementos de Comportamento Organizaiconal.** São Paulo : Edições UFC, 1992.

DAVIS, Keith. **Comportamento Humano no Trabalho: uma abordagem psicológica.**

Wagner III, John A.  
Chefe do Depto de Ciências Contábeis e Administração  
São Luís - Maranhão  
01/05/2011



# UNIVERSIDADE FEDERAL DO MARANHÃO

Fundação Instituída nos termos da Lei nº 5.152, de 21/10/1966 – São Luís - Maranhão.



São Paulo : Pioneira, 1992.

DAVIS, Keith. **Comportamento Humano no Trabalho**: uma abordagem organizacional.

São Paulo : Pioneira, 1989 (2), 1992 (2).

ROBBINS, Stephen Paul. **Comportamento Organizacional**. São Paulo : Pearson Education, 2002.

SOTO, Eduardo. **Comportamento Organizacional – o Impacto das emoções**. São Paulo : Thomson, 2002.

Waldir Nunes  
Coordenador do Departamento de Ciências Contábeis e Administração  
Assinatura